



Arbeitskammer des Saarlandes
beraten.bilden.forschen.

Weiterbundesverband Saarland (WBV)



Der Weiterbildungsverbund Saarland (WBV)

1. Allgemeine Informationen

1.1 Ansprechpartnerinnen

1.2 Entstehung des Weiterbildungsverbundes

1.3 Ziele des Weiterbildungsverbundes

1.4 Netzwerkpartner

2. Arbeitsbereiche

2.1 Netzwerkarbeit

2.2 Öffentlichkeitsarbeit

2.3 Transformationsmentoren

2.4 Weiterbildungsportal

2.5 Projektbegleitende Evaluationen

1. Allgemeine Informationen

1.1. Ansprechpartnerinnen



Nadine Schmidt

Referentin für Aus- und Weiterbildung
Arbeitskammer des Saarlandes
Tel.: 0681 4005-356
nadine.schmidt@arbeitskammer.de



Sabrina Marx

Referentin für Aus- und Weiterbildung
Arbeitskammer des Saarlandes
Tel.: 0681 4005-357
sabrina.marx@arbeitskammer.de



1. Allgemeine Informationen

1.2 Die Entstehung des Weiterbildungsverbundes

Kooperation/Unterstützung:



Netzwerkpartner (bei Projektstart):



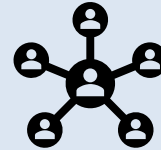
- Entstehung: Nationale Weiterbildungsstrategie (NWS), Programm „Aufbau von Weiterbildungsverbänden“ (BMAS)
- bundesweite Förderung von 53 Weiterbildungsverbänden
- Arbeitskammer des Saarlandes als Koordinationsstelle des „Weiterbildungsverbundes Saarland“
- Seit dem 01.02.2024: Weiterbildungsverbund als eigenständige Marke in der Arbeitskammer des Saarlandes verstetigt

1. Allgemeine Informationen

1.3 Ziele des Weiterbildungsverbundes

Netzwerkpartner: 76 Partner (Stand: Oktober 2024)

- Bildungsträger
- Forschungseinrichtungen
- Arbeitnehmervertretung
- Kammern
- Hochschulen
- Bundesagentur für Arbeit
- Ministerien
- Unternehmen



Zielgruppe:



Privatpersonen und Unternehmen, die nach passgenauen Weiterbildungen/Umschulungen, nach Weiterbildungsberatung, Digitalisierungsberatung oder Fördermöglichkeiten suchen

Bildungsträger, Unternehmen und andere Akteure der Weiterbildungslandschaft, die sich innerhalb des Netzwerks des Weiterbildungsverbundes regelmäßig über Transformations- und Qualifizierungsthemen austauschen und gemeinsame Maßnahmen entwickeln möchten.

Zielsetzung:

- Erhöhung der allgemeinen Weiterbildungsbeteiligung
- Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit von Arbeitnehmenden
- Steigerung der Transparenz über Weiterbildungsmöglichkeiten, Beratung und Förderprogramme
- Stärkung von Vernetzung und Kooperation unter Akteuren der Weiterbildungslandschaft
- Optimierung von Weiterbildungsangeboten
- Hintergrund: Transformation der Wirtschaft und des Arbeitsmarktes



1. Allgemeine Informationen

1.4 Netzwerkpartner

1. AfAS – Akademie für Arbeit und Sozialwesen des Saarlandes
 2. Agentur für Arbeit Saarbrücken
 3. AGILEA - Netzwerk für agiles Lernen und Arbeiten im Landkreis Saarlouis
 4. Akademie 8 für Prävention
 5. alfatraining Bildungszentrum GmbH
 6. ALVISSION GmbH
 7. ASW gGmbH
 8. Ayedo Cloud Solutions GmbH
 9. AZH Ausbildungszentrum Homburg GmbH
 10. BBQ Bildung und Berufliche Qualifizierung gGmbH
 11. Becker Gruppe
 12. Berlitz Deutschland GmbH
 13. Berufsbildungswerk Gemeinnützige Bildungseinrichtung des DGB GmbH (bfw)
 14. BEST - Beratungsstelle für sozialverträgliche Technologiegestaltung e.V.
-
15. BFW Saarland GmbH
 16. b+p Beratung und Personal
 17. BSA-Akademie
 18. CEC Saar (Continuing Education Center Saar)
 19. CLC xinteg GmbH
 20. COMCAVE.COLLEGE Saarbrücken
 21. DAA Saarbrücken
 22. DEKRA Akademie GmbH
 23. DGB Rheinland-Pfalz / Saarland
 24. Didactic Innovations GmbH
 25. East Side Fab e.V.
-
26. Europäische Immobilien Akademie e.V.
 27. Europa-Institut Sektion Wirtschaftswissenschaft
 28. Festo Lernzentrum Saar GmbH
 29. FITT gGmbH (Förderprogramme: „Kompetenz durch Weiterbildung“ und „Integration durch Qualifizierung“)
 30. FOM – Hochschule für Berufstätige
 31. Ford Aus- und Weiterbildung e.V.
 32. Gesellschaft für Gesundheitspflege und Weiterbildung (GGW)
 33. Gesellschaft für Schweißtechnik International mbH – Niederlassung SLV Saarbrücken
 34. Gesellschaft für Transformationsmanagement Saar (GeTS)
 35. GFN GmbH
 36. GSE des ASB mbH
 37. Handwerkskammer des Saarlandes (HWK)
 38. HIL GmbH



1. Allgemeine Informationen

1.4 Netzwerkpartner

39. IG Metall - Transformationswerkstatt Saar
40. Industrie und Handelskammer des Saarlandes (IHK)
41. Institut für Sozialforschung und Sozialwirtschaft (iso) e.V. - Weiterbildungsberatung Saar (WBB)
42. Kolping Bildung Deutschland gGmbH – Bereich Saar
43. Kölner Wirtschaftsfachschule für theoretische und angewandte Betriebswirtschaft - Wifa-Gruppe - GmbH
44. Landesmedienanstalt Saarland
45. lebensfreude gesundheitsmanagement
46. Mittelstand-Digital Zentrum Saarbrücken
47. Netzwerk für Demokratie und Courage Saar e.V. – Projekt: Couragiert Handeln im Betrieb (CHiB)
48. PopRat Saarland e.V.

49. Rankers GmbH
50. Regionales Zukunftszentrum für KI und digitale Transformation Saarland und Rheinland-Pfalz (RZzKI)
51. REGLER SYSTEMS GmbH
52. proMOTION pictures KWS GmbH
53. Saarland.innovation&standort e.V. (saaris)
54. SHG Bildung gGmbH
55. SHS-Stahl-Holding-Saar GmbH & Co. KGaA
56. sikos GmbH / Saar Online Akademie GmbH / CC Akademie
57. STEAG Power GmbH & Iqony GmbH
58. Taylorix Institut für berufliche Bildung e.V.
59. TEACH GmbH Saarbrücken
60. TERTIA Berufsförderung GmbH & Co. KG

61. TEUTLOFF – Technische Akademie gGmbH (Standort Saarlouis)
62. Transformationsnetzwerk Saarland - Teilprojekt Qualifizierung
63. TÜV Saarland Bildung & Consulting GmbH
64. Vereinigung der Saarländischen Unternehmensverbände e.V. (VSU)
65. Unternehmergeist Saar – Qualifizierungsprogramm für unternehmerische Talente
66. Volkshochschule Regionalverband Saarbrücken (vhs)
67. VWA – Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Saarland e.V.
68. WBS Gruppe
69. win - Dein Wirtschaftsnetzwerk Saar e.V.
70. Wirtschaftsregion Saarbrücken e.V. (WiRS)

71. Zentrum für Mechatronik und Automatisierungstechnik (ZeMA gGmbH)
72. Zentrum für Bildung und Beruf Saar gGmbH
73. Zentrum für lebenslanges Lernen (ZelL) der Universität des Saarlandes
74. 3B Begleiten-Bilden-Begegnen e.V
75. 3 Plus Solutions GmbH & Co. KG
76. Zucchetti Germany GmbH



2. Arbeitsbereiche

2.1 Netzwerkarbeit / Netzwerkpartnertreffen

Erstes Treffen: 15.10.2021



Zweites Treffen: 19.02.2022



Drittes Treffen: 12.10.2022



Viertes Treffen: 08.05.2023



2. Arbeitsbereiche

2.1 Netzwerkarbeit / Netzwerkpartnertreffen

Fünftes Treffen: 20.02.2024



2. Arbeitsbereiche

2.1 Netzwerkarbeit

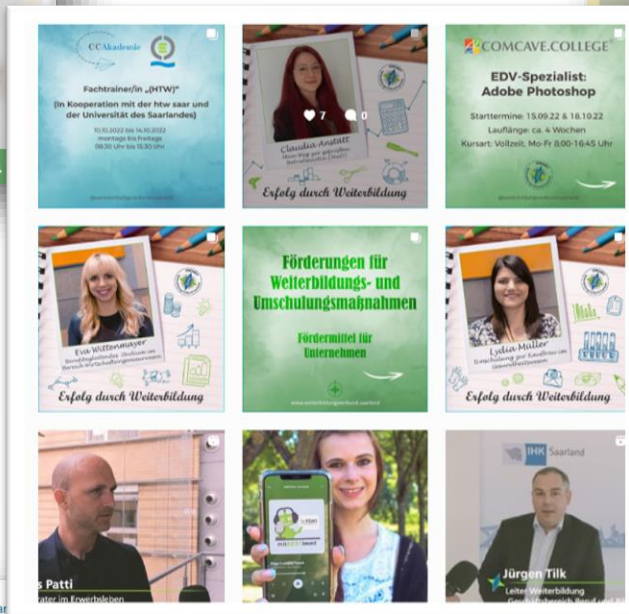
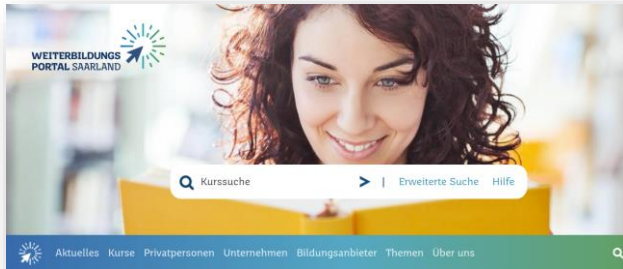
Best-Practice-Beispiel für erfolgreiche Kooperation im Verbund

- Qualifizierung zum Fachexperten für Wasserstoffanwendungen (IHK)
- Kooperation zwischen der Kolping Bildung Deutschland gGmbH Bereich Saar, SHS – Stahl-Holding-Saar und IHK Saarland

<p>Kontaktieren Sie uns.</p> <p>Durchführungsort Kolping Bildung Deutschland gGmbH Bildungszentrum Völklingen Saarbrücker Straße 131 66333 Völklingen</p> <p>Aktuelle Termine 20.11. - 30.11.2023 08:00 Uhr - 15:00 Uhr</p> <p>Kontakt für Rückfragen Herr Sebastian Gläser Telefon: 06898 56628-111 Mobil: 0151 1036 1914 E-Mail: sebastian.glaesner@kolping-bildung-deutschland.de</p>	<p>Wir bilden Menschen aus.</p> <p>Profitieren Sie von ...</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Qualifiziertem Fachpersonal✓ Persönlicher Beratung✓ Individuellem Coaching✓ Moderner Ausstattung in den Bildungseinrichtungen✓ Praxisorientierte Berufsausbildung✓ Zahlreichen Kooperations- und Netzwerkpartner:innen <p>Qualifizierung zum Fachexperten für Wasserstoffanwendungen (IHK)</p>  <p>Vier Wege, ein Ziel: Der IHK oder HWK Berufsabschluss.</p> <p>Für viele Menschen bedeutet der 2. Berufsabschluss die Chance, beruflich wieder neu durchzustarten oder in den Arbeitsmarkt zurückzufinden.</p> <p>Prüfungsvorbereitung 6 Monate</p> <p>Externenprüfung 12 Monate</p> <p>Teilqualifikation 2-6 Monate</p> <p>Umschulung 16-28 Monate</p> <p>Kolping Bildung Deutschland gGmbH Hauptverwaltung/Rechnungsadresse Am Technologiepark 28 45307 Essen</p> <p>Info@kolping-bildung-deutschland.de www.kolping-bildung-deutschland.de</p> 	<p>Überblick</p>  <p>Ihr Nutzen</p> <p>Bis 2050 strebt Deutschland an, nahezu vollständig klimaneutral zu wirtschaften. Das geht nur, wenn die Treibhausgasemissionen massiv sinken. Dazu wiederum müssen sich die Energieversorgung und die Wirtschaftsstruktur grundlegend wandeln. Um diese Herausforderung zu meistern, benötigen Unternehmen – vor allem in den Sektoren Industrie, Infrastruktur und Verkehr – auf Wasserstoff spezialisierte Fachkräfte. Das Qualifizierungskonzept Fachexperte für Wasserstoffanwendungen vermittelt branchenübergreifend grundlegendes Wissen über die Wasserstofftechnologie als zukunftsweisendes, klimafreundlicher Energieträger und öffnet den Blick für die Potenziale und vielfältigen Einsatzmöglichkeiten von Wasserstoff entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Im Fokus stehen unter anderem die ökologischen und ökonomischen Grundlagen, Eigenschaften des Wasserstoffs und seine Erzeugung, Anwendungsgebiete oder Umweltschutz und Arbeitssicherheit. Im Rahmen des IHK-Zertifikatslehrgangs entwickeln die Teilnehmenden die notwendigen fachlichen und personenbezogenen Kompetenzen, um im Rahmen der Energiewende den Einsatz von Wasserstoffanwendungen fachlich beurteilen zu können. Dies geschieht unabhängig von der Branche oder dem Wirtschaftszweig des jeweiligen Unternehmens.</p>	<p>Überblick</p> <p>Inhalte</p> <ul style="list-style-type: none">■ Modul 1: Ökologische und ökonomische Grundlagen■ Modul 2: Eigenschaften des Wasserstoffs■ Modul 3: Erzeugung des Wasserstoffs■ Modul 4: Anwendungsgebiete der Wasserstofftechnologie■ Modul 5: Speicherung, Transport und Lagerung von Wasserstoff■ Modul 6: Umweltschutz und Arbeitssicherheit■ Modul 7: Vorschriften und Gesetzesgrundlagen	<p>Überblick</p> <p>Teilnehmerkreis</p> <p>Mitarbeitende, die Berührungspunkte mit dem Energieträger Wasserstoff haben, ausgebildete Fachkräfte, Industriemeister, Fachwirte, Techniker, Ingenieure und Quereinsteiger mit entsprechender Berufserfahrung.</p> <p>Abschluss</p> <ul style="list-style-type: none">■ Qualifizierte Teilnehmerbescheinigung Kolping Bildung Deutschland■ Zertifikat der IHK Saarland <p>Dauer</p> <ul style="list-style-type: none">■ 72 UE <p>Termine</p> <p>Die aktuellen Starttermine finden Sie auf unserer Website www.kolping-bildung-deutschland.de</p>
---	--	---	---	--

2. Arbeitsbereiche

2.2 Öffentlichkeitsarbeit



2. Arbeitsbereiche

2.2 Öffentlichkeitsarbeit

Rückblick: Kick-Off-Veranstaltung des WBV (10.03.2022)



Lehr-/Lernkonzepte

Ich brauche Unterstützung durch Begleitung und Feedback.

Durch die Weiterbildung darf es keine Unterbrechung im laufenden Betrieb geben.

- IT-Ausstattung (Anbieter/Lernende)
- Didaktik
- Zeit- und ortsunabhängiges Lernen
- Selbstgesteuertes Lernen
- Digital-Kompetenz des WB-Personals
- Lernen im Prozess der Arbeit
- Individualisierte Lernstrategien/adaptives Lernen
- Lerncoaching und -kontrolle
- Qualität
- KI-gesteuerte Bildungsberatung
- Abschlüsse (Micro-Credentials, Lernkonten)
- Zertifikate

berufe. bilden. zukunft.
www.bibb.de
bibb Bundesinstitut für Berufsbildung

Digitale Podiumsdiskussion "Zukunft der Weiterbildung im Saarland"

2. Arbeitsbereiche

2.2 Öffentlichkeitsarbeit

Rückblick: Erste Weiterbildungsmesse am 07.05.22



2. Arbeitsbereiche

2.2 Öffentlichkeitsarbeit

Rückblick: Zweite Weiterbildungsmesse am 13.09.2023



2. Arbeitsbereiche

2.2 Öffentlichkeitsarbeit

Rückblick: Veranstaltung zum Thema „Marketingstrategien für Bildungsträger und Unternehmen“

am 15.02.2023



2. Arbeitsbereiche

2.2 Öffentlichkeitsarbeit

Ausblick: Interregionale Karrieremesse „job & weiterbildung“

- Erste Kooperation nach der Verstetigung: WBV als wichtigster Partner bei der Interregionalen Karrieremesse der AA „job & weiterbildung“ am 16.05.2024

job & weiterbildung
Die interregionale Karrieremesse

saarlandhalle
saarbrücken
16. Mai 2024

Eine Veranstaltung der
Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Saarland
bringt weiter.

In Kooperation mit:
Bundesagentur für Arbeit
Regionalagentur
Rheinland-Pfalz-Saarland
bringt weiter.



2. Arbeitsbereiche

2.3 Qualifizierung zum/zur Transformationsmentor/in

- Der Weiterbildungsverbund identifiziert und schult Transformationsmentorinnen und Transformationsmentoren
- Zielgruppe: Interessierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, Interessenvertretungen, Personalverantwortliche
- **3-Tages-Seminar** (Erster Durchgang an folgenden Terminen: 21.09., 05.10., 09.11.23)

Aufgaben der Mentorinnen und Mentoren:

- Mentoren klären in Betrieben und Einrichtungen niedrigschwellig über Weiterbildungsangebote, Weiterbildungsberatung und Fördermöglichkeiten auf
- Sie stellen bei Bedarf Kontakt zu den richtigen Anlaufstellen her
- Mentoren bauen Weiterbildungshemmnisse bei den Beschäftigten ab (Kommunikation „auf Augenhöhe“)
- Mentoren begleiten den Weiterbildungsprozess der Beschäftigten kontinuierlich



2. Arbeitsbereiche

2.3 Qualifizierung zum/zur Transformationsmentor/in

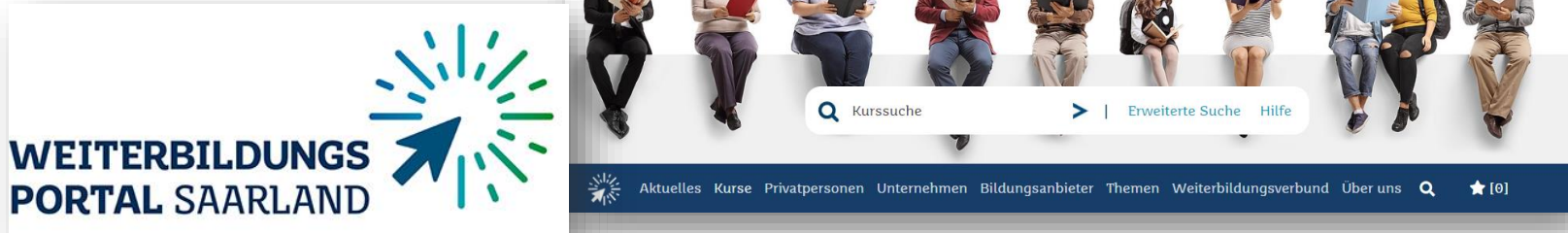
Inhalte (u.a.):

- Die Auswirkungen der Transformation auf das Saarland und die angrenzenden Regionen
- Die Veränderung von Berufsbildern und Kompetenzen sowie die daraus entstehenden Anforderungen an die berufliche Aus- und Weiterbildung
- Die Besonderheiten des Bildungssystems und die vielfältigen Qualifizierungs- und Fördermöglichkeiten
- Einordnung folgender Fragstellungen: Wie kann ich initiativ dazu beitragen, ein vielleicht ungenutztes Potenzial vor Ort zu ermitteln und aktiv mitzugestalten?
- Wie motiviere ich meine KollegInnen und Kollegen, an ihrer beruflichen Entwicklung zu arbeiten? Wie schaffe ich es, Hemmnisse abzubauen?



2. Arbeitsbereiche

2.4. Weiterbildungsportal Saarland



- Entstehung auf Initiative des Zukunftsbündnisses Fachkräfte Saar (ZFS)
- Finanzierung durch das MWIDE, das MBK und die Arbeitskammer des Saarlandes
- **Ziel:** Verbesserung der Weiterbildungssituation im Saarland
- Einbindung des Portals in die Arbeit des Weiterbildungsverbundes und der MentorInnen
- Informationen für Privatpersonen, Unternehmen und Bildungsanbieter
- Überblick über das Kurs- und Seminarangebot im Saarland
- Überblick über Fördermöglichkeiten und Weiterbildungsberatung
- Weiterbildungsanbieter können Angebote kostenlos einstellen

2. Arbeitsbereiche

2.5. Evaluationen

➤ **Externe Evaluationen:**

Erfassung von branchenübergreifenden Weiterbildungsbedarfen, insbesondere in KMU

➤ **Interne Evaluationen:**

Innerhalb des Netzwerks (Themenbereiche: Abfrage von Kooperationen, die sich durch Netzwerkpartnertreffen ergeben haben; Abfrage der Wirksamkeit von Öffentlichkeitsmaßnahmen; Abfrage der Wirksamkeit des Mentorenprogramms etc.)